

株式会社コーヨー
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、

次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和12年2月28日
2. 目標 月平均残業時間を15時間まで削減する

【取り組み内容・実施期間】

- 令和8年4月1日より、第三水曜日のリフレッシュ休暇の継続
- 令和8年4月1日より、無駄な残業が生じないような管理職からの声掛け
- 令和8年4月1日より、ITツールを使用した業務効率化

役員の女性比率：6名中2名

株式会社コーヨー
次世代法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

3. 計画期間 令和8年3月1日～令和12年2月28日
4. 目標 男性社員の育児休業取得1名を目指す

【取り組み内容・実施期間】

- 令和8年3月1日より、第三水曜日のリフレッシュ休暇の継続
- 令和8年3月1日より、無駄な残業が生じないような管理職からの声掛け
- 令和8年3月1日より、ITツールを使用した業務効率化